

Index Egalite**Index égalité femmes-hommes en 2023 (au titre des données 2022)**Votre résultat total est **94/100**.

Indicateur écart de rémunération

Récapitulatif

Votre résultat final est
les femmes et les hommes
sont à égalité **0%**

Votre note obtenue est **40/40**

Indicateur écart de taux d'augmentation

Récapitulatif

Votre résultat en nombre
équivalent de salariés* est **0.8**
écart favorable aux hommes

Votre note obtenue est **35/35**

Indicateur nombres de salariés

Récapitulatif

Votre résultat final est **3**
les hommes sont sur-représentés

Votre note obtenue est **5/10**

Indicateur Congès Maternité : Non Calculable – On a eu des départs mais de retour (base de calcul)

**Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

Malheureusement votre indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu de retour de congé maternité pendant la période de référence.

Exemple SUR LE SITE DE SECURITAS

Securitas France SARL, nous avons déclaré **un Index global de 88**, décliné par indicateurs comme suit :

- Indicateur écart de rémunérations : 38
- Indicateur écart de taux d'augmentation : 10
- Indicateur écart de taux de promotion : 15
- Indicateur retour de congés maternité : 15
- Indicateur hautes rémunérations : 10

Pour Securitas Transport Aviation Security SAS, nous avons déclaré **un Index global de 81**, décliné par indicateurs comme suit :

- Indicateur écart de rémunérations : 39
- Indicateur écart de taux d'augmentation : 10
- Indicateur écart de taux de promotion : 15
- Indicateur retour de congés maternité : non calculable
- Indicateur hautes rémunérations : 5

Pour Securitas Transport Aviation Services, nous avons déclaré **un Index global de 99**, décliné par indicateurs comme suit :

- Indicateur écart de rémunérations : 39
- Indicateur écart de taux d'augmentation : 20
- Indicateur écart de taux de promotion : non calculable
- Indicateur retour de congés maternité : 15
- Indicateur hautes rémunérations : 10

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2022

Période de référence

Date de début

01/01/2022

Date de fin

31/12/2022

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

78

Index égalité femmes-hommes en 2023 (au titre des données 2022)



Votre résultat total est **94/100**.

80 points sur un maximum de 85 pouvant être obtenus.

Indicateur écart de rémunération entre les femmes et les hommes

	MOINS DE 30 ANS	30 À 39 ANS	40 À 49 ANS	50 ANS ET PLUS
ouvriers	NC	NC	NC	NC
employés	2,58%	NC	NC	-1,32%
techniciens et agents de maîtrise	NC	NC	NC	NC
ingénieurs et cadres	NC	NC	NC	NC

écart de rémunération par csp
(avant seuil de pertinence)

Récapitulatif

Votre résultat final est
les femmes et les hommes
sont à égalité **0%**

Votre note obtenue est **40/40**

Indicateur écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes

	FEMMES	HOMMES
taux de salariés augmentés	91,7%	98,5%

taux d'augmentation

Récapitulatif

Votre résultat en nombre
équivalent de salariés* est **0.8**
écart favorable aux hommes

Votre note obtenue est **35/35**

Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité



Malheureusement votre indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu de retour de congé maternité pendant la période de référence.

Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Récapitulatif

Votre résultat final est
les hommes sont sur-représentés **3**

Votre note obtenue est **5/10**